



รายงาน แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ 2568



เทศบาลเมืองนครปฐม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลเมืองนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	รายละเอียด งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (เฉพาะกรณีมีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่)	√			ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีปัญหา สุขภาพ (การตั้งครรภ์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๒	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น เอง และที่หน่วยงานอื่นจัด รวมทั้ง การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			√	เทศบาลเมืองนครปฐมได้ดำเนินการจัด ให้พนักงานฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง และที่ หน่วยงานอื่นจัด รวมทั้งการอบรมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๘๗๑,๘๐๐	๖๕๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (เฉพาะกรณีมีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่)	√			ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีปัญหา สุขภาพ (การตั้งครรภ์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๒	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น เอง และที่หน่วยงานอื่นจัด รวมทั้ง การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			√	เทศบาลเมืองนครปฐมได้ดำเนินการจัด ให้พนักงานฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง และที่ หน่วยงานอื่นจัด รวมทั้งการอบรมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๘๗๑,๘๐๐	๖๕๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	รายละเอียด งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้									
๑	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของนักทรัพยากรบุคคล ที่หน่วยงาน จัดขึ้นเอง และที่ หน่วยงานอื่นจัด รวมทั้งการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่างๆ (e-Learning)			√	เทศบาลเมืองนครปฐมได้ดำเนินการให้ พนักงานเทศบาลเข้าอบรมหลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้งานระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๑๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐ ๔,๖๐๐	๙ - ๑๑ ต.ค. ๖๗ ๒๗ - ๒๘ มี.ย. ๖๘	
๒	กิจกรรมการจัดการความรู้ของเทศบาล เมืองนครปฐม			√	การจัดการองค์ความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ก.พ. ๖๘ - ๘ มี.ค. ๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร									
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม			√	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐	๓๔๓,๒๕๐	๑๒ - ๑๕ ม.ค. ๖๘	
๒	โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต			√	โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๓,๕๗๕	๑ ก.ย. ๖๘	
๓	โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล			√	โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล	๕,๐๐๐	๖๒๐	ต.ค. ๖๗ - ๓๐ พ.ย. ๖๗	
๔	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากร			√	การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		