



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครปฐม โทร. ๐ ๓๔๒๖ ๗๗๕๑

ที่ นฐ ๕๔๒๐๑/๓๗/๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินความรู้และการประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองนครปฐม ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการปฏิบัติงาน รวมถึงการปลูกจิตสำนึกเรื่องความสามัคคีและการปฏิบัติงานร่วมกันของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยใช้หลักการยึดมั่นในการครองตน ครองงานตามหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนและมีธรรมาภิบาล รวมทั้งธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิอันจะทำให้เกิดความเชื่อถือ เลื่อมใสศรัทธาจากประชาชน ด้วยการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ได้บริหารงานตามกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการปฏิบัติ โดยกำหนดโครงการระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยนายณัฏพศ ถ้าเพชร นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองนครปฐม เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๒๓,๒๒๘บาท

สรุปผลการประเมินการดำเนินโครงการ

จากการให้ผู้เข้าร่วมอบรมตอบแบบสอบถามผ่านระบบ Google Form มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๗ คน ร้อยละ ๘๗ แยกเป็น ชาย ๒๔ คน หญิง ๓๓ คน มีระดับความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมหลังเข้ารับการฝึกอบรม และมีระดับความคิดเห็นในด้านวิทยากร ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ด้านการนำความรู้ไปใช้รวมถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ดังปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการอบรมโครงการ

การอบรมครั้งนี้คุ้มค่าอย่างยิ่งในด้านความรู้และทักษะ โดยช่วยเพิ่มความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานจริง ในด้านจิตสำนึกและทัศนคติ การอบรมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้ ช่วยพัฒนาศักยภาพและแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมอบรมพึงพอใจต่อการอบรมในระดับมากที่สุด ส่งผลดีต่อขวัญกำลังใจและด้านงบประมาณ การอบรมใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เข้าร่วมและองค์กร เป็นการลงทุนที่คุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร ส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน จากจำนวนเงินที่ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการดังกล่าว เห็นควรให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมสัมมนาต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการเพิ่มพูนความรู้ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการเทศบาลเมืองนครปฐม ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง มีเครือข่ายและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นมีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจิตริรัตน์ เกียรติจารุกัค)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

-เพื่อไปต.กิจจานุเบกษา ๒๖.๖.๖๖

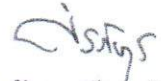
นางสาวจิตริรัตน์ เกียรติจารุกัค

๓๐.๖.๖๖ ๑๐๐๖๖.๖๖



(นายณัฐพล ไตรนาค)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสิริภัทร ศรีสุขสวัสดิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไปต.กิจจานุเบกษา



(นางสุภา บุทธยักษ์)

ปลัดเทศบาล



(นายณัฏพงศ์ ถ้าเพชร)

นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

รายงานสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๖๕ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้นที่สามารถรวบรวมได้ ๕๗คน

ผู้ตอบแบบสอบถามคิดเป็น ๘๗.๖๙% ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วม

๑.๑ เพศ

- ชาย จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑
- หญิง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๙

๑.๒ ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๗
- มัธยมศึกษา ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๔
- ปริญญาตรี ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๓
- สูงกว่าปริญญาตรี ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

๑.๓ ช่วงอายุ

- ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘
- ๓๐ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘
- ๓๖ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๒
- สูงกว่า ๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒

๒. ระดับความคิดเห็น

๒.๑ ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่คล้ายคลึงกันมาก่อนหรือไม่

- ก่อนการอบรม: ผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่ให้คะแนนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง (๔ คะแนน)
- หลังการอบรม: ผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่ให้คะแนนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก (๕ คะแนน) แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจในประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมากขึ้น

๓. ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

- ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดมีความพึงพอใจต่อการอบรมมากที่สุด
- ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดระบุว่าเคยเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับประโยชน์จากโครงการนี้

๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมิน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จบการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีอายุระหว่าง ๓๐-๔๐ ปี หลังการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจในประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมากขึ้น ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรมมากที่สุด และเห็นว่ากิจกรรมที่จัดขึ้นมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

โดยใช้เกณฑ์แบบคะแนน

๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

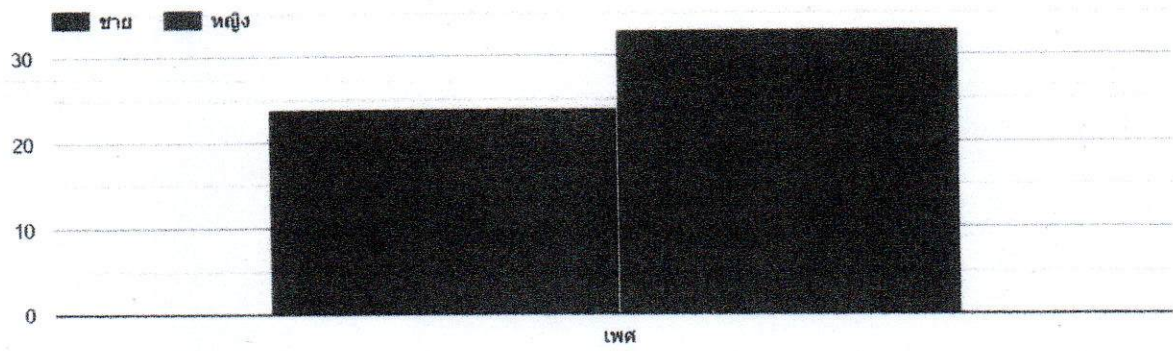
๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ น้อย

๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ปานกลาง

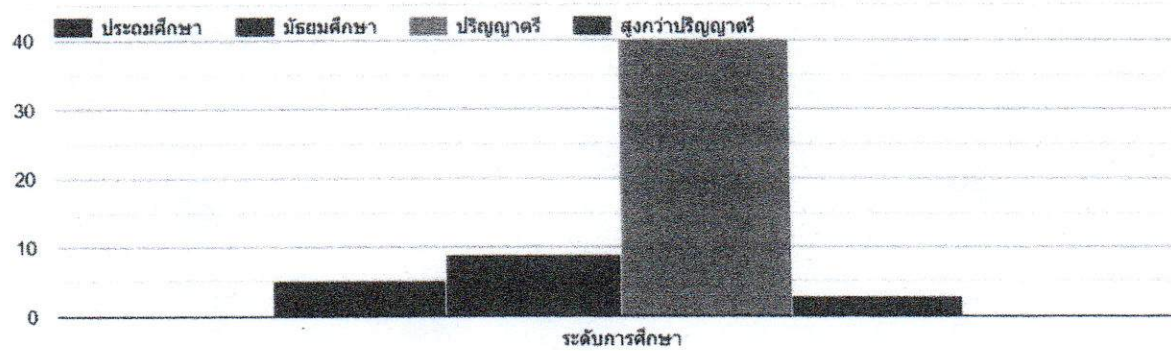
๓.๕๐ - ๔.๔๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก

๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด

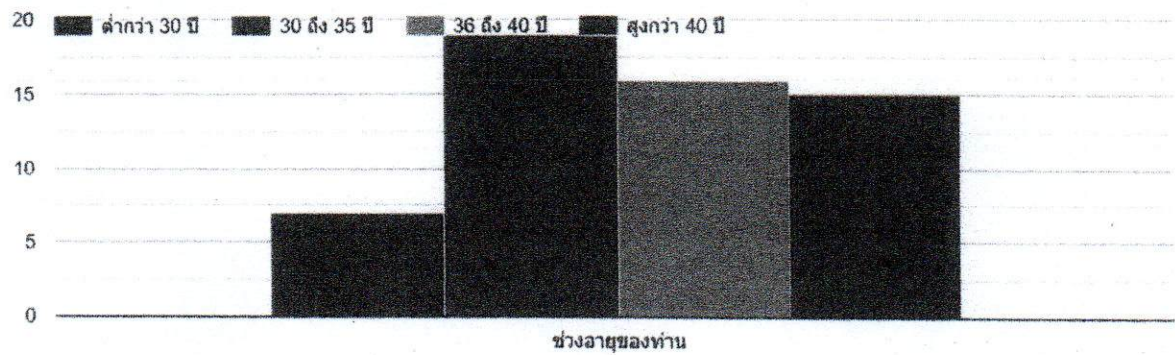
1. ข้อมูลทั่วไป



ระดับการศึกษา

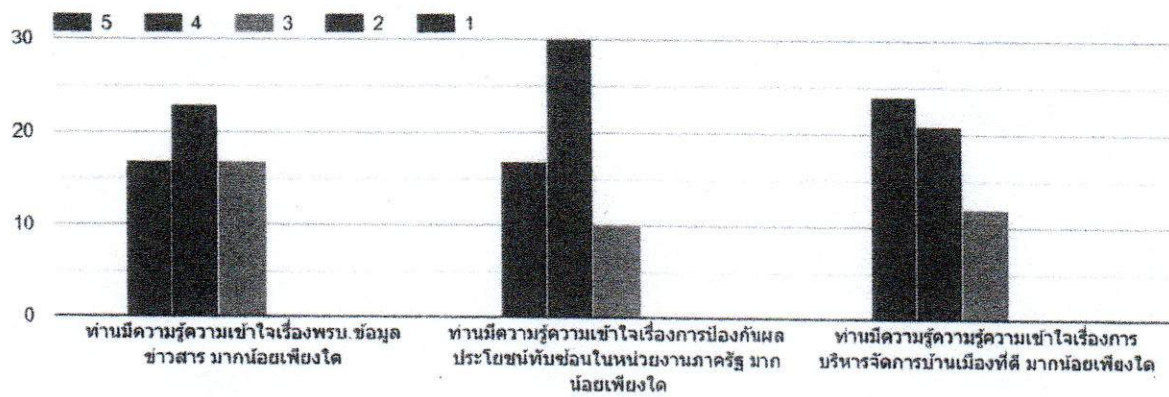


ช่วงอายุของท่าน



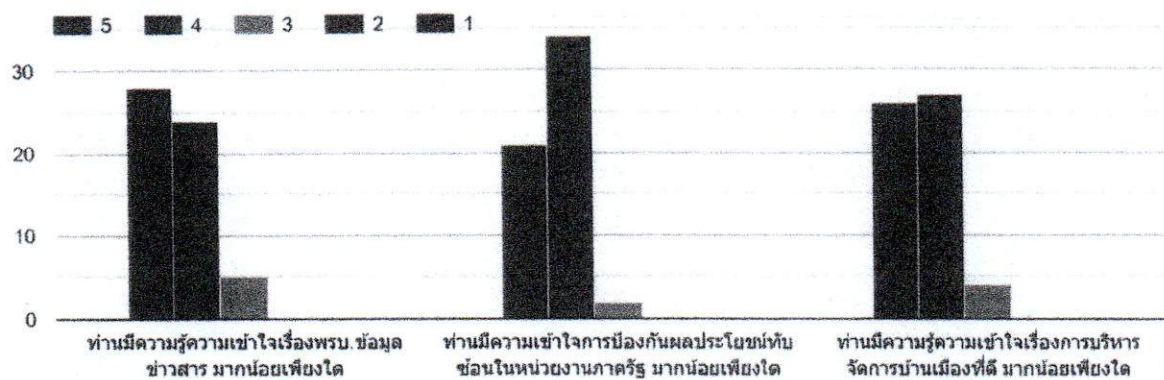
ก่อนเข้าฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ประเด็นความคิดเห็น



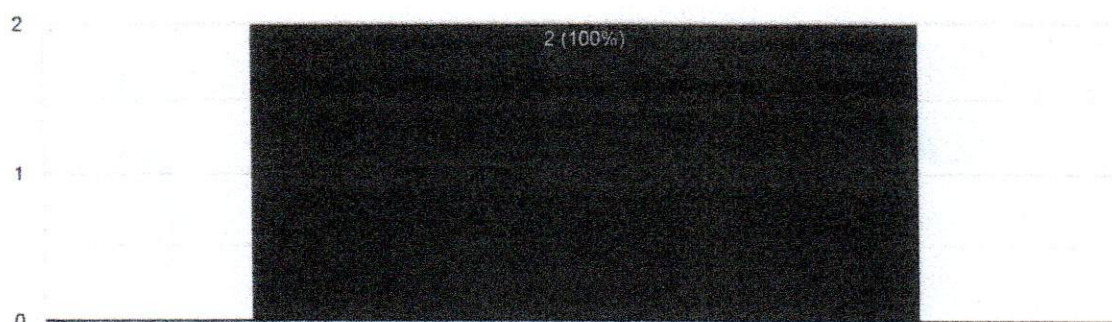
หลังฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ประเด็นความคิดเห็น



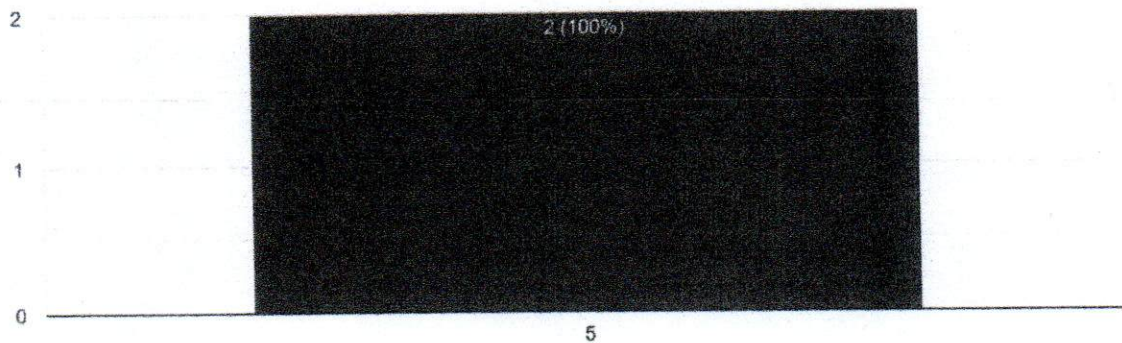
ความรู้ที่ได้จากการอบรม

2 responses



ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันได้อย่างไร

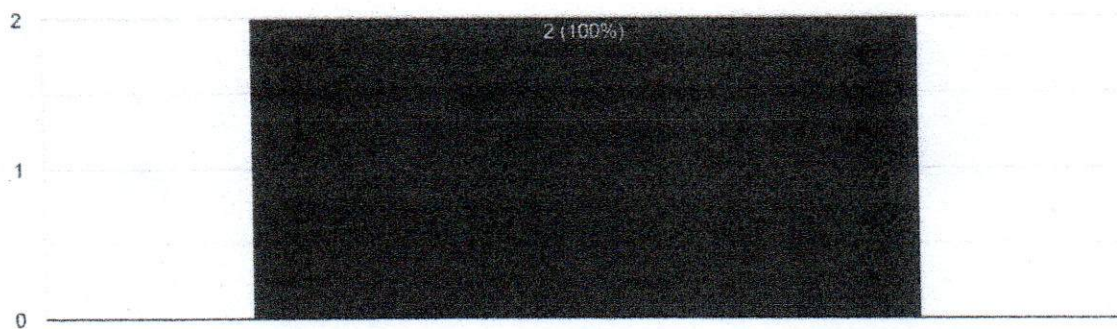
2 responses



ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้อย่างไร

หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมในครั้งต่อไป

2 responses



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากการวิเคราะห์แท่งกราฟ พบว่า ความพึงพอใจโดยรวมก่อนการฝึกอบรมอยู่ที่ 3.65 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ 'มาก' ส่วน ความพึงพอใจโดยรวมหลังการฝึกอบรมอยู่ที่ 4.64 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ 'มากที่สุด'

เห็นได้ชัดว่า คะแนนความพึงพอใจหลังการฝึกอบรมสูงกว่าก่อนการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม เรื่อง การปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรมเรื่องการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน สามารถแบ่งได้เป็น 2 ด้านหลักๆ คือ

1. ด้านพัฒนาตนเอง:

- **การเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี:** การฝึกอบรมช่วยปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
- **การพัฒนาบุคลิกภาพ:** การฝึกอบรมช่วยพัฒนาบุคลิกภาพให้บุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย และมีความยุติธรรม
- **การสร้างภูมิคุ้มกัน:** การฝึกอบรมช่วยสร้างภูมิคุ้มกันทางจริยธรรมให้บุคคล สามารถยับยั้งใจตนเองไม่ให้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2. ด้านการปฏิบัติงาน:

- **การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน:** การมีจิตสำนึกที่ดี นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- **การสร้างสามัคคี:** การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และรับผิดชอบ ช่วยสร้างความสามัคคีในองค์กร
- **การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี:** การประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

3. เพื่อให้การฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ขอเสนอแนะ ดังนี้

1. **การเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรม:** ควรมีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เช่น การระดมสมอง การเล่นเกม หรือการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับประสบการณ์ที่หลากหลายและน่าสนใจ
2. **การแบ่งกลุ่มตามความสนใจ:** ควรแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมตามความสนใจหรือระดับความรู้ เพื่อให้การเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. **การติดตามผล:** ควรมีการติดตามผลหลังการอบรม เช่น การสอบถามความคิดเห็น การสำรวจความพึงพอใจ หรือการจัดกิจกรรมเสริม เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เข้าร่วมได้รับประโยชน์สูงสุดจากการอบรม
4. **การประเมินผล:** ควรมีการประเมินผลโครงการอย่างเป็นระบบ เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการรายงานผล เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการในครั้งต่อไป

