



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองนครปฐม โทร. ๐-๓๔๒๖-๗๗๕๑
ที่ นฐ ๕๔๒๐๑/๑ ๔๗/๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล
เมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อปลุกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นโครงการที่กำหนดในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบวกรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ดังนั้น เทศบาลเมืองนครปฐม จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (โดยระยะเวลาพิจารณาคัดเลือกใช้ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ณ เทศบาลเมืองนครปฐม รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีค่าใช้จ่ายในโครงการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวสามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๓. ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(นางสาวมาลิณี รื่นทองชุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อเป็นหลักฐานต่อราชการและประชาชน
จัดขึ้น ประจวบ ๒๕๖๗ ตามที่.....



(นายณัฐพล ไตรนาค)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ.....



(นางสิริภัทร ศรีสุขสวัสดิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ.....



(นางสุภา บุทธยักษ์)

ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

- (☒) อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายณัทพงศ์ ถ้ำเพชร)

นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครปฐม

๒. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล คือบุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานเทศบาลยังรวมไปถึงลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอยู่ดีมีสุขของประชาชน ซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรมในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

เทศบาลเมืองนครปฐม ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการปกครอง การครองตน เสียสละ และการอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ การขยันขันแข็ง มีส่วนร่วมในการทำงาน การมีระเบียบวินัยและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การเสียสละและมีส่วนร่วมในการทำงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกให้เป็นบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีและน่ายกย่องเพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน ประกอบกับเทศบาลเมืองนครปฐมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาด้านสุขภาพ เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง และมีความสามัคคีในองค์กร ดังนั้นเทศบาลเมืองนครปฐมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องคุณงามความดีเป็นแบบอย่างแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่แข็งแรง

๔. วัตถุประสงค์ :

๔.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและเพื่อนร่วมงาน

๔.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

๔.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มีความสามัคคีแก่หมู่คณะและส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง

๕. เป้าหมาย :

๕.๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองนครปฐมทั้งหมด เพื่อโหวตพนักงานดีเด่นในองค์กรจำนวน ๑ คน และโหวตขวัญใจเทศบาล จำนวน ๑ คน ซึ่งการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- มีความขยันขันแข็ง
- มีระเบียบวินัยและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- มีความเสียสละและมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๕.๒ การแข่งกีฬาสี แบ่งเป็น สีเหลือง สีเขียว สีชมพู สีขาว โดยมีการแข่งขันระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๖. สถานที่ในการดำเนินงาน :

สำนักงานเทศบาลเมืองนครปฐม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (โดยระยะเวลาพิจารณาคัดเลือกใช้ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๙. การดำเนินการ

๑. เขียนและเสนอโครงการต่อผู้บริหารเทศบาลเมืองนครปฐมเพื่ออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลทราบเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๓. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยการโหวตจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๑ คน
๔. บุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุดแต่ละกองจะได้รับการเสนอชื่อต่อนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม เพื่อมอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งคัดเลือกโดยการโหวตจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อเป็นขวัญใจเทศบาล จำนวน ๑ คน ในแต่ละปีและมอบใบประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดแก่ผู้ที่ได้รับการโหวต
๖. ดำเนินการแข่งขันกีฬาตามสีและประเภทกีฬาต่างๆ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและผู้ที่มีความประพฤติที่ดีตามหลักเกณฑ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศยกย่องเพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและเพื่อนร่วมงาน

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และ ได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึก ในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงมั่นคงอยู่ในองค์กร และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กรสร้างแรงจูงใจ

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และ มีขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้องค์กรได้มีแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษา และส่งเสริมผู้ที่ประพฤติตนเป็นคนดี

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มีความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีอันจะช่วยนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคตได้

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวมาลินี รุ่งทองชุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพล ไตรนาถ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสิริภร ศรีสุขสวัสดิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุภา บุทธยักษ์)

ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัทพงศ์ ถ้ำเพชร)

นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

รายละเอียดแนบท้ายโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร
เทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

๑. ค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงานที่ได้รับการยกย่อง ๕๐๐ บาท
- พนักงานดีเด่น จำนวน ๑ กรอบ
 - ขวัญใจเทศบาล จำนวน ๑ กรอบ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐ บาท

กำหนดการโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร
เทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ เทศบาลเมืองนครปฐม

วันที่	เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐	การจับสลากแบ่งกลุ่มกีฬา	
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖		ไหวตพนักงานดีเด่นและขวัญใจเทศบาล	
๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๓.๐๐ -๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
	๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น.	-พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย นายณัฏพศ์ ถ้ำเพชร นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม	
	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	-การแข่งขันกีฬาตามประเภทกีฬาต่างๆ โดย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-สรุปผลโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยนางสุภา บุทธยักษ์ ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม	
	๑๖.๓๐-๑๗.๐๐	พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ได้รับการไหวตเป็นพนักงานดีเด่น และขวัญใจเทศบาล	
	๑๗.๐๐-๑๗.๓๐	-พิธีปิดโครงการ โดยนายณัฏพศ์ ถ้ำเพชร นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คุณสมบัติพนักงานดีเด่น ดังต่อไปนี้

- มีความขยันขันแข็ง
- มีระเบียบวินัยและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- มีความเสียสละและมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

พนักงานดีเด่น คือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

ขวัญใจเทศบาลคือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คุณสมบัติพนักงานดีเด่น ดังต่อไปนี้

- มีความขยันขันแข็ง
- มีระเบียบวินัยและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- มีความเสียสละและมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

พนักงานดีเด่น คือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

ขวัญใจเทศบาลคือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คุณสมบัติพนักงานดีเด่น ดังต่อไปนี้

- มีความขยันขันแข็ง
- มีระเบียบวินัยและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- มีความเสียสละและมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

พนักงานดีเด่น คือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

ขวัญใจเทศบาลคือ.....(คัดเลือกจากทั้งองค์กร)

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลเมืองนครปฐม

อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม



ประกาศเทศบาลเมืองนครพนม
เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลเมืองนครพนม ได้จัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ของกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาเทศบาลเมืองนครพนมและได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๓๙ เทศบาลเมืองนครพนม จึงประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฏพงค์ ถ้ำเพชร)
นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลเมืองนครปฐม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 60 ประกอบมาตรา 62 จึงตราเทศบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลเมืองนครปฐม และโดยเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

- ข้อ 1 เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ข้อ 2 เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป
- ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 112,425,000 บาท
- ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 97,260,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	25,920,060
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	1,332,500
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	7,011,300
แผนงานสาธารณสุข	11,652,060
แผนงานสังคมสงเคราะห์	300,000
แผนงานเคหะและชุมชน	1,492,000
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	2,292,000
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	1,820,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	15,337,500
แผนงานการเกษตร	890,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	29,212,580
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	97,260,000

ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 15,165,000 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
งบกลาง	384,950
งบบุคลากร	1,468,260
งบดำเนินงาน	11,831,690
งบลงทุน	1,480,100
รวมรายจ่าย	15,165,000

ข้อ 6 ให้นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐมปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7 ให้นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐมมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ

ประกาศ ณ วันที่ 22 ก.ย. 2566

(ลงนาม).....

(นายณัฏพศ์ ถ้ำเพชร)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

เห็นชอบ

(ลงนาม).....

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

เงินช่วยค่าทำศพพนักงานจ้าง

จำนวน 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยพิเศษให้แก่พนักงานจ้าง ซึ่งเสียชีวิต
ระหว่างรับราชการ

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นจ่ายได้ พ.ศ. 2559

เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
0809.3/ว 90 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2560
(สำนักปลัดเทศบาล)

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

รวม 18,349,320 บาท

งบบุคลากร

รวม 10,841,220 บาท

เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)

รวม 4,296,000 บาท

เงินเดือนนายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวน 954,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี แยกดังนี้

1) นายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 30,000 บาท จำนวน 12 เดือน

2) รองนายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 16,500 บาท/คน รวม 3 คน
จำนวน 12 เดือน

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือน เงิน
ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี
รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล
สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ.2554 และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

(สำนักปลัดเทศบาล)

ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก

จำนวน 312,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายกเทศมนตรี รองนายก
เทศมนตรี แยกดังนี้

1) นายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 8,000 บาท จำนวน 12 เดือน

2) รองนายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 6,000 บาท/คน รวม 3 คน
จำนวน 12 เดือน

รายการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายการจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง

จำนวน 100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น กรณีการจัดการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างได้แก่ ค่าใช้สอย ศูนย์ประสานงานการเลือกตั้ง ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง ค่าพิมพ์บัตรเลือกตั้ง ค่าจัดสถานที่ ค่าไฟฟ้าและค่าทำความสะอาดหน่วยเลือกตั้ง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น

เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0818.2/ว 4049 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2564

เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 5013 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2563
(สำนักปลัดเทศบาล)

โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จำนวน 400,000 บาท
และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
ท้องถิ่น และบุคลากรเทศบาล

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนา
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และปลูกจิตสำนึกด้าน
คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร
เทศบาล ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง
และเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่าย
อื่นๆ ที่จำเป็น

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
(สำนักปลัดเทศบาล)

โครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ จำนวน 5,000 บาท
แก่บุคลากรเทศบาล

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมคัดเลือก
บุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาล
ได้แก่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น

เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
(สำนักปลัดเทศบาล)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครปฐม โทร. ๐-๓๔๒๖-๗๗๕๑

ที่ นฐ ๕๔๒๐๑/๑๙๑๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ตามที่เทศบาลเมืองนครปฐม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานจ้างทั่วไป ผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มีความสามัคคีเกื้อหนุนและส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการส่งเสริมคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีนายณัทพงศ์ ถ้าเพชร นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๐๐ บาท โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น จากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยการโหวตจำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวกฤษณาภรณ์ นุ่มหันท

๒. กิจกรรมคัดเลือกขวัญใจเทศบาล จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวกฤษณาภรณ์ นุ่มหันท

๓. กิจกรรมกีฬา แบ่งเป็น สีชมพู สีเขียว สีเหลืองและสีขาว

ประเภทกีฬา : วอลเลย์ลูกโป่งน้ำ

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีเขียว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีขาว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	สีเหลือง

ประเภทกีฬา : วิ่งผลัดทางไกลใน

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีขาว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีเขียว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	สีชมพู

ประเภทกีฬา : กอล์ฟคนจน

ทีมชาย

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีเขียว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีขาว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	สีชมพู

ทีมหญิง

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีเขียว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	สีขาว
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	สีชมพู

ประเภทกีฬา : เกมห่วงฮูลาฮูป

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑

สีชมพู

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑

สีเหลือง

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒

สีเขียว

ประเภทกีฬา : ไ้คำพาเพลิน

รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑

สีเขียว

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑

สีเหลือง

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒

สีชมพู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมาลิณี ริวทองชุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เมื่อได้ตรวจงาน ผล ได้ทราบ
21 เมษายน ๒๕๖๗

(นายณัฐพล ไตรนาค)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อไม่ตกทอด

(นางสิริภัทร ศรีสุขสวัสดิกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๓.๔.๖๗

(นางสาวดวงรัตน์ พวงศรีทอง)

รองปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

(นางสุภา บุทธยักษ์)

ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

ทราบ

(นายณัทพงศ์ ถ้าเพชร)

นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม





